



Výroční zpráva 2017

MAS svatého Jana z Nepomuku



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Obsah

Úvod	3
Seznam členů MAS svatého Jana z Nepomuku a orgány MAS	4
Zpráva roku: Získali jsme podporu pro realizaci strategie!	8
Podpora provozu MAS	9
Kancelář MAS se rozrostla o nové (a krásné) tváře	10
Členská schůze 2017	13
Strategické plánování	14
Mezinárodní projekt strategického partnerství	15
STARTÉR 2017	19
Místní akční skupina jako nositel projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání ORP Nepomuk	20
Akce, na kterých se podílela MAS v r. 2017	23
Fotogalerie	25
Výsledek hospodaření za rok 2017	29

Vize MAS svatého Jana z Nepomuku pro území Spálenopoříčska a Nepomucka:

Území působnosti Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku je rezilientní¹ venkovský region, který staví do popředí kvalitu života místních obyvatel, vědomě podporuje lokalizaci ekonomických aktivit a uplatňování netradičních způsobů řešení místních problémů, chrání a udržitelně využívá přírodní zdroje a soustředí se na rozvíjení sociálního kapitálu, který zvyšuje angažovanost a vzájemnou spolupráci obyvatel.

Poslání MAS svatého Jana z Nepomuku

(definuje, jakým způsobem se MAS bude aktivně podílet na naplňování vize):

Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku je otevřená organizace. Jsme tu především proto, abychom motivaci, poskytováním informací, poradenstvím, finanční i nefinanční podporou pomáhali aktérům území, kteří sdílejí naši vizi, realizovat aktivity ve prospěch rozvoje území a zlepšení kvality života v něm. Ke každému přistupujeme s respektem, iniciujeme a přijímáme netradiční způsoby řešení a práce, reagujeme na potřeby území i jednotlivců, klademe důraz na kvalitu vlastních i podporovaných aktivit a jejich šetrnost k okolí.

¹⁾ Rezilientním územím rozumíme území, kde žijí a působí lidé, kteří jsou otevření novým myšlenkám, schopní se přizpůsobit měnícím se podmínkám, houževnatí a vytrvalí v dosahování vytýčených cílů a kteří se dokážou poučit se svých předchozích zkušenostech.

Úvod

O roku 2017 se dá říci, že byl pro naši Místní akční skupinu přelomový. Po třech letech příprav a projednávání byla schválena Strategie komunitně vedeného místního rozvoje. Pro území Nepomucka a Spálenopoříčska to znamená, že může opět čerpat prostředky na podporu projektů obcí, podnikatelů i spolků.

Rok 2017 ale neznamenal jen náročnou práci na přípravě strategie, ale spoustu dalších aktivit. V průběhu celého roku pokračovala práce na Místním akčním plánu vzdělávání pro ORP Nepomuk. Realizovali jsme důležitou část projektu mezinárodní spolupráce zaměřeného na Rozvoj a zkvalitnění sociálních služeb podpořeného v rámci programu Erasmus+, kdy naše území navštívili v březnu partneři z Francie a Chorvatska. Zástupci naší MAS se v květnu podívali do Francie a v září do Chorvatska.

I v roce 2017 byly podpořeny projekty z našeho grantového programu Startér, naše MAS se podílela na organizaci tradičního závodu „Cyklisticky za zážitky“ a městských slavnostech ve Spáleném Poříčí.

Kanceláři MAS i všem dalším, kteří se na přípravě a realizaci výše uvedených aktivit i každodenní činnosti naší organizace podíleli, patří velké poděkování. Věřím, že i roky další budou pro naši místní akční skupinu podobně úspěšné.

.

Ing. Jindřich Jindřich

předseda programového výboru MAS

Seznam členů MAS svatého Jana z Nepomuku a orgány MAS

(k 31. 12. 2017)

- Bečvář Václav, Čmelíny
- Bílková Marie, Prádlo
- ČSOP Spálené Poříčí, Jandíková Michala, Spálené Poříčí
- ČSOP ZO Neurazy, Hanzlík Jiří
- DAOS PLUS s.r.o., Sochor Radovan, Nepomuk
- DSO Mikroregion Nepomucko, Motejzík Pavel, Nepomuk
- Fotoklub Nepomuk, Jiran Pavel, Nepomuk
- Římskokatolická farnost – arciděkanství Nepomuk, NepomukGOTEO, Goetzke Vladimíra Žinkovy
- Krumpholcová Martina, Tojice
- Kubík Dušan, Třebčice
- Lank Josef, Spálené Poříčí
- Maňovická zemědělská a.s., Raška Pavel, Maňovice
- Mašková Adéla, Borovno
- Matice svatého Jana Nepomuckého, Jenčík Petr, Nepomuk
- Město Nepomuk, Kroupa Pavel, Nepomuk
- Město Spálené Poříčí, Jindřich Jindřich, Spálené Poříčí
- Monastery, z.s., Brožová Miroslava, Klášter
- Moulisová Hana, Milínov
- MŠ Vrčeň, Beránková Eva, Vrčeň
- N. O. S. – Nepomucký ornitologický spolek, o. s., Kovář Václav
- Obec Mladý Smolivec, Kubová Eva, Mladý Smolivec
- OS PaNaMo, Mašínová Marcela, Neurazy
- OS Voletín, Kubový Leoš, Mladý Smolivec
- Pomahač Jiří, Žinkovy
- Pomahačová Robinson Šárka, Praha
- Přibáňová Iva, Nepomuk
- Rojová Monika, Spálené Poříčí
- Skala Dušan, Čížkov
- Skala Josef, Nepomuk
- Sklenářová Veronika, Spálené Poříčí
- Špačková Lenka, Nepomuk
- Šumavský Angus s.r.o., Silovský Václav, Neurazy
- Soňa Tikalská, ZŠ Spálené Poříčí
- Tetzeli Jiří, Žinkovy
- TOPLAND BRD o. s., Fantová Kristýna
- Velík Jan, Čížkov
- Daniel León

Programový výbor MAS

Člen	Zastupující osoba	Funkce v MAS
Město Spálené Poříčí	Jindřich Jindřich	předseda PV MAS
DAOS PLUS	Radovan Sochor	místopředseda PV MAS
Město Nepomuk	Pavel Kroupa	člen PV
N. O. S. - Nepomucký ornitologický spolek	Václav Kovář	člen PV
Adéla Mašková	-	členka PV

Výběrová komise MAS

Člen	Zastupující osoba	Funkce v MAS
Soňa Tikalská	-	členka VK
Římskokatolická farnost – arciděkanství Nepomuk	Tereza Pelcrová	členka VK
Voletím	Leoš Kubový	členka VK
Topland Brd	Kristýna Fantová	člen VK
Josef Lank	-	člen VK
Marie Bílková	-	členka VK
Iva Přibáňová	-	členka VK

Revizní komise MAS

Člen	Zastupující osoba	Funkce v MAS
Dušan Skala		člen RK
Václav Bečvář		člen RK
Monika Rojová		členka RK

Kancelář MAS

Zaměstnanec	Pozice
Michal Arnošt	člen týmu MAP do 31. 8. 2017
Kristýna Fantová	manažerka MAS a manažerka SCLLD do 31. 10. 2017
Adéla Mašková	manažerka MAP od 1. 6. 2016, od 1.11.2017 manažerka MAS a SCLLD
Veronika Grossová	administrátorka finančního a provozního managementu MAS a od 1.6.2016 finanční manažerka MAP

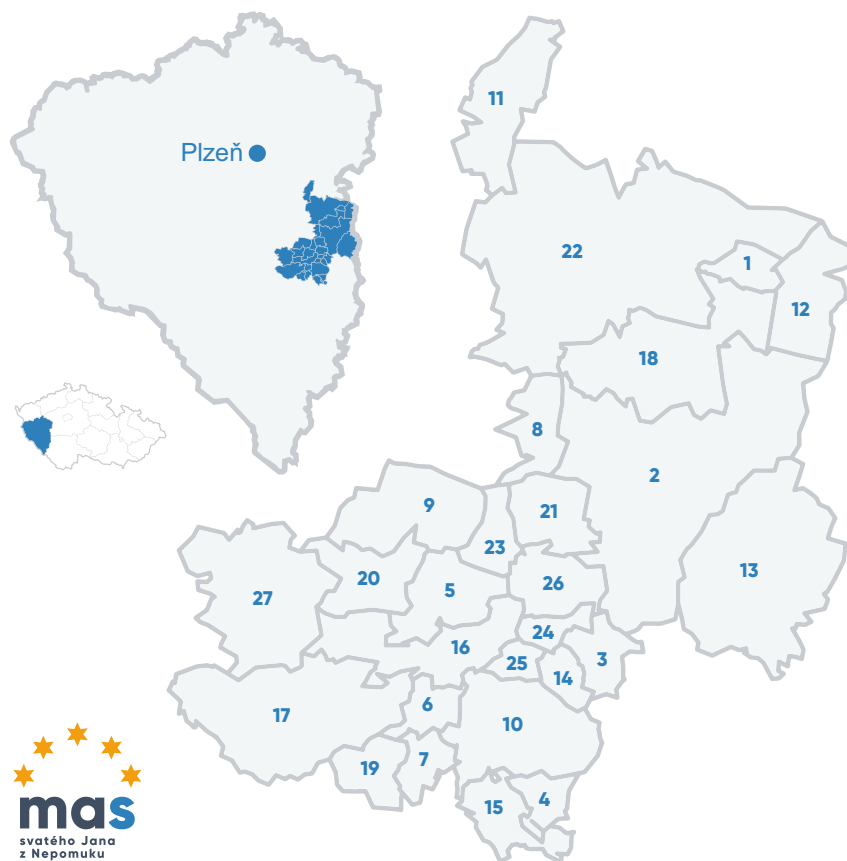
Zaměstnanec	Pozice
Jiří Kozák	analytický pracovník MAP, od 1. 5. 2016
Edita Hofmanová	projektová manažerka od 1.9.2017
Veronika Sklenářová	projektová manažerka od 1.9.2017
Miroslava Brožová	projektová manažerka od 1.10.2017
Jana Berkovcová	analytický pracovník MAP od 1.9.2017

Externí spolupracovníci

Lenka Karasová	člen pracovní skupiny MAP	Věra Tomášková	člen pracovní skupiny MAP
Jaromíra Regentová	člen pracovní skupiny MAP	Pavλίna Jandošová	člen pracovní skupiny MAP
Štěpánka Löffelmannová	člen pracovní skupiny MAP	Šárka Skalová	člen pracovní skupiny MAP
Dana Bočanová	člen pracovní skupiny MAP	Soňa Tikalská	člen pracovní skupiny MAP
Leoš Kubový	prezentace MAS	Alena Březáková	člen pracovní skupiny MAP
Jana Vopalecká	člen pracovní skupiny MAP	Marie Kotrbatá	člen pracovní skupiny MAP
Adéla Fialová	člen pracovní skupiny MAP	Alena Vodičková	člen pracovní skupiny MAP
Jana Berkovcová	člen pracovní skupiny MAP	Marie Svejkovská	člen pracovní skupiny MAP
Hana Skalová	člen pracovní skupiny MAP	Miloslava Loudová	lektor
Svatava Vyhliđalová	lektor	Dana Šedivá	lektor
Milan Žižka	lektor	Jana Hodková	člen pracovní skupiny MAP
Dagmar Samsonová	lektor	Michal Pelc	lektor
Jana Böhmová	mzdové účetnictví	Iva Přibáňová - Weroa	účetnictví
Martin Pivoňka	organizátor vzdělávacích akcí	Marie Bílková	překladatel

Aktuální kontakty na zaměstnance naleznete na webu MAS: <http://mas.nepomucko.cz/cs/kontakt/>

Obce na území MAS svatého Jana z Nepomuku



- | | | |
|---------------------|--------------------------|--------------------------|
| 01 Borovno | 10 Mileč | 19 Polánka |
| 02 Čížkov | 11 Milínov | 20 Prádló |
| 03 Čmelíny | 12 Míšov | 21 Sedliště |
| 04 Chlumy | 13 Mladý Smolivec | 22 Spálené Poříčí |
| 05 Klášter | 14 Mohelnice | 23 Srby |
| 06 Kozlovice | 15 Nekvasovy | 24 Tojice |
| 07 Kramolín | 16 Nepomuk | 25 Třebčice |
| 08 Louňová | 17 Neurazy | 26 Vrčeň |
| 09 Měcholupy | 18 Nové Mitrovce | 27 Žinkovy |

Zpráva roku: Získali jsme podporu pro realizaci strategie!

Po třech letech práce, úprav, oprav a nekonečně dlouhém čekání máme schválenou Strategii (Celým názvem Strategii komunitně vedeného místního rozvoje pro území Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku pro období 2014 – 2020, zkratkou SCLLD). Máme velkou radost a dělíme se o ni s vámi. MAS bude mít díky tomu příležitost od roku 2017 v následujících třech letech přerozdělit do svého území 45 mil. Kč. Tyto prostředky získáme z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ), Programu rozvoje venkova (PRV) a Integrovaného regionálního operačního programu (IROP). Na konci roku 2017 byla vyhlášena první výzva k předkládání žádostí z Operačního programu Zaměstnanost, která byla zaměřena na „Podporu a motivaci lidí v provozu“. Na začátek roku 2018 je plánováno vyhlášení výzev z PRV a IROP. V rámci každého operačního programu je podpora rozdělena ještě do několika opatření. Konkrétně se jedná o:

Program rozvoje venkova (výzvy od roku 2018)

- 2.1.1. Podpora zahájení rozvoje podnikání
- 2.1.2. Produkce lokálních potravin
- 2.1.4. Podpora rozvoje zemědělského podnikání
- 2.1.5. Spolupráce při lokálním odbytu
- 2.2.2. Zvýšení rekreačního potenciálu lesů

Celková alokace 17 179 000 Kč

Finanční prostředky z PRV budou určeny především zemědělským i nezemědělským podnikatelům na rozvoj jejich podnikatelské činnosti, peníze budou ale moci čerpat také obce, a to především v rámci opatření Zvýšení rekreačního potenciálu lesů.

IROP (výzvy od roku 2018)

- 1.1.2. Budování zázemí pro komunitní aktivity
- 1.2.1. Rozvoj vzdělávacích zařízení

Celková alokace 17 658 000 Kč

Integrovaný regionální operační program bude sloužit především k podpoře projektů určených k rozvoji formálního i neformálního vzdělávání v obcích z území MAS. Finanční prostředky budou tedy určeny základním školám či subjektům poskytujícím neformální nebo celoživotní vzdělávání. Zhruba 4 000 000 Kč pak budou rozděleny na projekt či projekty zaměřené na komunitní činnost v obcích, jejichž žadateli budou především obce samotné.

OP Zaměstnanost (první výzva byla vyhlášena v prosinci 2017)

1.1.3. Podpora a motivace lidí „v provozu“

1.3.1. Rozvoj sociálních služeb

1.3.3. Podpora komunitního dialogu

Celková alokace 10 205 000 Kč

Operační program zaměstnanost má za cíl umožnit ekonomicky aktivním obyvatelům, především rodičům malých dětí, chodit do zaměstnání. Peněžní prostředky z tohoto operačního programu budou tedy směřovat do podpory příměstských táborů, dětských skupin či prodloužení pracovní doby družin a odpoledních klubů, které zajistí program a péči dětem rodičů, kteří budou chodit do zaměstnání. Finanční prostředky budou dále určeny na rozvoj sociálních služeb v území MAS a podporu komunitního dialogu. Tato opatření jsou určena především neziskovému sektoru, obcím či subjektům poskytujícím sociální služby.

Podpora provozu MAS

Společně se schválením naší strategie jsme získali také podporu na provoz kanceláře MAS svatého Jana z Nepomuku. Tuto podporu jsme získali díky projektu spolufinancovanému z prostředků Evropského fondu pro regionální rozvoj. Jeho cílem je „Příprava a realizace SCLLD pro programové období 2014 – 2020“. Z tohoto projektu budou hrazeny výdaje na přípravu a vyhlašování výzev, příjem žádostí, hodnocení a výběr projektů, monitorování a evaluace strategie v letech 2016 – 2018. Bohužel ne všechny náklady spojené s činností kanceláře jsou ale z hlediska tohoto projektu způsobilé. MAS tedy i v letošním roce musela hledat jiné zdroje na provoz kanceláře. Tyto se podařilo částečně získat z Plzeňského kraje, popř. z jiných projektů a aktivit, které MAS v roce 2017 realizovala.

O pokračování podpory na roky 2019 – 2023 budeme žádat v roce 2018.

Hlavní cíle projektu jsou: zlepšení řídicích a administrativních schopností MAS, realizace Strategie CLLD, podpora aktivizace občanů území MAS, budování partnerství a podporování dobrovolné činnosti na všech úrovních aktivit obyvatel regionu Nepomucka a Spálenopoříčska.

Kancelář MAS se rozrostla o nové (a krásné) tváře

V souvislosti s podporou Strategie komunitně vedeného rozvoje bylo nezbytné rozšířit tým kanceláře MAS o nové členy, projektové manažery, kteří budou provádět žadatele administrativním procesem v jednotlivých operačních programech.

Níže představujeme naše tváře. Požádali jsme je, aby odpověděly na tři otázky:

- 1. Proč jste přijala nabídku stát se členem týmu MAS?*
- 2. Jak hodnotíte svoji oblast? OPZ/IROP/PRV/MAP (přínosy, omezení, překážky..)?*
- 3. Jak vnímáte působení MAS?*

Miroslava Brožová

Bydliště: Klášter

Pozice: projektová naivka (projektový manažer OPZ)

1. V týmu MAS nacházím podobně smýšlející aktivní lidi z regionu. Vítám diskusi, vzájemnou inspiraci, sdílení informací. Vážím si otevřenosti v komunikaci a ochoty pomáhat rozvoji regionu. Plusy za pozitivní atmosféru v týmu vyvažují mínusy za úřednickou podstatu práce v MAS.

2. Program rozvoje venkova je příležitostí pro žadatele s odvahou, kteří vidí dále nežli ktermínu podání žádosti. Pětiletá udržitelnost klade nemalé nároky na kvalitu žádosti i zázemí žadatele, jeho zkušenosti. Budu všem statečným držet palce, aby propluli kontrolami a pravidly s pocitem, že podat žádost do PRV bylo dobré rozhodnutí. Ale rozhodně tato plavba není pro každého. Nejen odvaha, ale i trpělivost a důslednost jsou nezbytnými předpoklady k úspěchu v PRV.

3. MAS SJN je perspektivní organizací, která v krizi před 2 lety nepadla na kolena, ale zachovala si svoji energii a vizi aktivátora regionu i pro časy lepší, které nyní nastávají. Cením si jejího dlouhodobého přínosu pro regionu. Nejde po povrchu. Vnímám zde skutečný zájem o rozvoj místního potenciálu.



Jana Berkovcová

Bydliště: Nepomuk

Pozice: Analytický pracovník MAP (místní akční plán vzdělávání)

1. Nabídku stát se členem týmu MAS jsem přijala jako výzvu pracovat v kolektivu mladých, sympatických a pracovitých kolegů a kolegyně, kteří dosahují stabilně výborných výsledků a zajímají se o problematiku rozvoje vzdělávání pedagogů v oblasti Plzeň-jih, kde pracuji a žiji.

2. Působím v oblasti rozvoje vzdělávání v ORP Nepomuk. Projekt Místní akční plán (MAP) pomáhá aktérům v regionu komunikovat nejen mezi sebou a s orgány veřejné správy, ale také koordinovat aktivity v oblasti vzdělávání a přinášet změny do praxe. Aktéři vzdělávání mají možnost využít nabízené programy a semináře sebevzdělávání v našem regionu. Přínosem pro pedagogy je možnost výběru témat, která je zajímavá, společné setkávání a sdílení příkladů dobré praxe.

3. Působení Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku vnímám velmi pozitivně jako komplexní působení v regionu Plzeň-jih, které se zaměřuje na místní obyvatele, podporuje lokální firmy a aktéry vzdělávání ORP Nepomuk.



Veronika Sklenářová

Bydliště: Spálené Poříčí

Pozice: Projektový manažer IROP

1. Jsem dlouholetou členkou MAS, její činnost tedy dobře znám a v minulosti jsem byla zapojená do realizace několika jejích projektů. Vzhledem k tomu, že před mateřskou dovolenou jsem pracovala na pozici vedoucího oddělení kontroly v ROPu (Regionální operační program), který je nyní IROPu velmi podobný, přijala jsem tuto práci ve svém oboru v místě mého bydliště velmi ráda. Mé rozhodování ulehčila také skutečnost, že tým MAS je složen ze sympatických, pracovitých a zkušených lidí, se kterými se mi pracuje velmi dobře.

2. V místní akční skupině mám na starosti operační program IROP, ze kterého je možné podporovat pouze investice, a to investice do škol, zařízení pro neformální a celoživotní vzdělávání a investice do rozvoje tzv. komunitních center. Na tyto investice má MAS alokované finanční prostředky ve výši 17,6 mil Kč, což znamená, že mohou být podpořeny projekty, které získají dohromady dotaci v této výši.



Přínosem je, dle mého názoru, fakt, že tyto peníze jsou určené pouze pro naše území. Školy a neformální vzdělávací instituce si tak mohou podávat projekty na modernizaci svých učeben (jazykových, přírodovědných apod.).

Největším omezením je skutečnost, že podmínky IROPu nereflexují skutečné potřeby menších škol, které se v našem regionu nacházejí a školy si tak nemohou vybudovat to, co by skutečně potřebovaly. Dalším negativem je fakt, že pro to, aby své projekty mohly realizovat, musí pořizovat i to, co je pro ně mnohdy zbytečné což projekty zbytečně prodražuje. Jednoznačně negativně hodnotím složitost a obsáhlou složku všech pravidel IROPu a složitost samotného sepsání a podání projektové žádosti.

3. Působení MAS v regionu hodnotím velmi pozitivně. Myslím si, že díky svým aktivitám se více a více dostává do povědomí obyvatel regionu o čemž svědčí i fakt, že se její základna stále rozrůstá o nové členy.

Edita Hofmanová

Bydliště: Spálené Poříčí

Pozice: Projektový manažer OPZ

1. Nabídku stát se členem MAS jsem přijala hlavně z důvodů získání nových zkušeností. Nyní, po půl roce spolupráce, mohu říci, že je to velmi zajímavá práce v přátelském kolektivu.

2. OPZ hodnotím jako prospěšný nástroj pro řešení sociálních problémů v komunitě, rozvíjení potenciálu území MAS v oblasti sociálního začleňování, rozvoje komunit, podpory zaměstnanosti, a sladování pracovního a osobního života. Negativním faktem je, že Operační program Zaměstnanost zcela opomíjí skupinu seniorů, jejíž početnost roste, a která je ve venkovských oblastech skupinou sociálně ohroženou.

3. Působení MAS svatého Jana z Nepomuku vnímám a hodnotím velmi kladně. Myslím, že je aktivní v získávání a rozdělování dotačních prostředků a určitým způsobem činná ve zlepšování kvality života v našem území a dostává tak svému základnímu cíli.



Členská schůze 2017

Členská schůze Místní akční skupiny se uskutečnila 11.10. 2017 v Nepomuku v nově zrekonstruované restauraci Na Vyskočilce. Členům byla představena schválená verze Strategie komunitně vedeného rozvoje MAS pro období 2014 – 2020. Diskutovali jsme o větší administrativní zátěži, která čeká nejenom žadatele, ale především kancelář MAS. Členům byly představeny nové posily týmu, paní Edita Hofmanová, Mirka Brožová a Veronika Sklenářová.

Přítomným členům se dále představili tři noví členové MAS: Soňa Tikalská, Daniel León a Římskokatolická farnost Nepomuk. Poté proběhly volby do Programového výboru, Výběrové komise a Revizní komise.

Členská základna byla seznámena s výzvami, které bude MAS vyhlášovat v rámci jednotlivých operačních programů v roce 2017, ale také s výhledem do roku 2018.



Strategické plánování

V říjnu 2017 se v příjemném prostředí restaurace Na Vyskočilce sešli aktivní členové Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku, aby společně „strategicky naplánovali“ čím se má naše místní akční skupina, kromě plnění strategie, zabývat v období 2017 – 2023. Diskusí nás vedla zkušená facilitátorka Zuzana Kejřová, abychom nakonec dospěli k zajímavým závěrům.

Členové by rádi zatraktivnili náš region, a to zejména pro stávající a nové obyvatele v území, ale i pro turisty, které by rádi lákali na jednoduchou venkovskou turistiku. Dle názoru členů MAS je zvyšování atraktivity území nezbytné pro udržení životního standardu stávajících obyvatel. Neméně důležitým závěrem byla podpora mladých lidí a podpora zapojení mladých lidí do dění v území. Jako prostředek k naplnění tohoto cíle navrhovali zapojení mladých prostřednictvím dětského parlamentu, podporu žen a mladých a iniciaci setkávání těchto skupin.

Nezbytné je zachovat dobré věci ze současnosti, které se osvědčily, jako jsou například komunitní principy, rádi by nadále aktivizovali území a pokračovali v programech Erasmus+ a Startér.

To vše při zachování LEADERovských principů, které jsou, dle mínění účastníků, klíčové. „Maska“ by měla mít v tomto období roli zprostředkovatele, mediátora a facilitátora a měla by podporovat obce v území. Dále by se měla už nyní začít zabývat otázkou, jakým způsobem chce financovat svoji činnost po roce 2023.



Mezinárodní projekt strategického partnerství „Rozvoj a zkvalitnění sociálních služeb prostřednictvím vzdělávání zastupitelů a poskytovatelů služeb“



Erasmus+

Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku realizuje od září 2016 v rámci programu Erasmus+ projekt „Rozvoj a zkvalitnění sociálních služeb prostřednictvím vzdělávání zastupitelů a poskytovatelů služeb“, jehož cílem je vzdělávání prostřednictvím výměny zkušeností a příkladů dobré praxe se zahraničními partnery. Partnerskými organizacemi jsou chorvatská Místní akční skupina BURA a francouzské sdružení obcí Syndicat de Lorge.



Celý projekt započal v březnu 2017, kdy naše území hostilo 21 zahraničních partnerů z Francie a Chorvatska. Týden byl nabitý exkurzemi do zařízení sociálních služeb, kterými by se naše území mohlo inspirovat, ale navštívili jsme i stávající poskytovatele sociálních služeb. Naši partneři se také seznámili s několika projekty podpořenými Místní akční skupinou v minulých letech.

Významným prvkem mezinárodní výměny byl i místní aspekt: My, místní aktéři z území MAS jsme společně strávili celý týden a měli čas na konstruktivní hodnocení a plánování situace u nás. Potvrdili jsme si, že společně dokážeme spolupracovat a naši spolupráci posílili.

První den přivítala hosty Základní škola ve Spáleném Poříčí a úžasné vystoupení školní kapely prolomilo ledy mezi účastníky natolik, že se v učebně hudební nauky začalo tančit!

Naši hosté vyjádřili obdiv Spálenému Poříčí a jeho zachovalým či obnoveným památkám, po kterých je provedl místostarosta města Spálené Poříčí a předseda naší MAS pan Jindřich Jindřich. Někteří navštívili nedělní mši v našem kostele sv. Mikuláše.

Nechyběla prohlídka zámku na Zelené Hoře a společenský večer na farmě Angus Farm Soběsuky, kde nás hostil vybranou kuchyní a osobně obsluhoval pan Václav Silovský.

Ke konci programu jsme mírně zvolnili a v Čížkově se společně vypravili na procházku naučnou stezkou, kde nás u své farmy očekával Radovan Sochor s připraveným bohatým občerstvením. Během procházky, která byla zakončena výstupem na rozhlednu „Na skále“, starosta obce pan Zdeněk Tomášek barvitě popsal život, specifika a problémy malých obcí. Poté se výprava vydala do hasičského klubu v Zahrádce, kde starosta místního SDH Dušan Skala v krátké prezentaci představil historii a fungování sborů dobrovolných hasičů s ohledem na jejich společenské a kulturní aktivity v malých vesnicích.

Dlužno dodat, že celá akce by se nemohla konat a nést v přátelské atmosféře, kdyby naše hosty pod svojí střechou neuvítal Wellness hotel Brdy a výborný hostitel pan Michal Zeman.



Projekt pokračoval ve třetím květnovém týdnu, kdy skupina členů a dalších aktérů z území Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku vyrazila na studijní návštěvu do francouzské Bretaně. Program návštěvy navazoval na aktivity březnového českého týdne a naši účastníci společně s účastníky chorvatské Místní akční skupiny BURA měli možnost porovnat systém poskytování sociálních služeb ve francouzském venkovském regionu a u nás.

Přestože jsme nedošli k žádnému převratnému poznání ani neobjevili nové fascinující, nám doposud skryté, způsoby poskytování služeb, jedno je zcela evidentní. Dovolíme si to popsat slovy naší tehdejší manažerky Kristýny Fantové: „Ty obce do toho více vstupují, jsou aktivnější“. Ano, obce opravdu do poskytování služeb zasahují mnohem více, poskytují aktérům v sociálních službách větší podporu. Zčásti proto, že poskytování služeb ve Francii má dlouholetou a silnou tradici, zčásti proto, že jsou k tomu tlačeny národní politikou a na náklady pro služby mají obce vyčleněno téměř polovinu svých výdajů. Nechceme se pouštět do polemiky o tom, zda je to dobře nebo špatně. Pro nás a naše porovnání bylo důležité vidět obě strany mince. Tu naši českou, kdy naši poskytovatelé služeb většinu času tráví fundraisingem a finanční nejistota a sní spojená nemožnost strategicky a dlouho-



době plánovat má značný vliv na kvalitu poskytování služeb zejména ve venkovských oblastech. Na té druhé, francouzské straně, můžeme vidět, že poskytování služeb za každou cenu vede k jakémusi zkostnatění, neschopnosti hledat efektivnější či alternativnější řešení a centralizaci. Nezbyvá než hledat zlatou střední cestu, cestu rozumu a respektování potřeb lidí v rámci možností konkrétního území.



Náročný oficiální program byl excelentně doplňován kulturními a tradičními aspekty bretaňského života. Předsedovi naší MAS panu Jindřichu Jindřichovi a koordinátorce projektu paní Adèle Maškové, se dostalo úžasné pocty, když jako zahraniční hosté města Plaintel měli předat ceny vítězům koňské show. Krásně znějící francouzské „Félicitations“ statečně trénovali do pozdních nočních hodin a nezbyvá než doufat, že jim šťastný vítěz porozuměl.

Vřelá a osobní přijetí našich delegací francouzskou stranou způsobilo, že se nikomu z „La délégation tchèque“ zpět domů vůbec nechtělo.

Poslední studijní návštěva v rámci projektu proběhla ve druhé polovině září, kdy naše a francouzská skupina vyrazila do území chorvatské Místní akční skupiny BURA. Program návštěvy navazoval na aktivity březnového českého týdne a květnového francouzského týdne. Naši účastníci společně s účastníky francouzského Syndicat de Lorge měli možnost porovnat systém poskytování sociálních služeb v chorvatském venkovském regionu.

Stejně jako ve Francii jsme ani v Chorvatsku neobjevili nové a fascinující způsoby poskytování služeb. Nicméně jedno je zcela evidentní. Autonomie obcí v oblasti poskytování služeb je vysoká - stejně jako u nás. ALE: obce tuto svoji autonomii využívají! Ne že by byly tamní obce bohatější, možná naopak. Ale prioritou rozvoje sociálního kapitálu je jasně deklarovaná. Situace v Chorvatsku trochu připomíná Českou republiku před rokem 2012, než náš stát ve jménu reformy veřejné správy sebral obcím pravomoc rozhodování a vyplácení sociálních dávek a předal ji Úřadu práce, kde o sociálních dávkách rozhodují úředníci mnohdy bez místní znalosti. Pro některé naše obce to byl konec sociální práce: výplata dávek byla tím hlavním nástrojem sociální práce zejména u sociálně potřebných rodin. Ale obce přece mají svoje vlastní rozpočty, ze kterých mohou podporovat to, co je potřeba! Není nutné spoléhat jen na rozhodnutí úředníků na vyšší úrovni.

Pro nás a naše porovnání bylo důležité vidět, jak to funguje ve velkých i malých obcích. Některé obce, které jsme navštívili, mají sociální služby zajištěny velmi kvalitně. Například pečovatelská služba, která dochází a pomáhá lidem zajistit každodenní potřeby je zajištěna i ve velmi odlehlých a špatně dostupných oblastech. Naproti tomu v jiných obcích zkušenosti s pečovatelskou službou teprve získávají.

Zaujala nás také podpora obcí, poskytovaná obyvatelům v nich trvale žijících, která spočívá například v poskytování finančního příspěvku na učebnice v ZŠ, dopravu dětí do ZŠ nebo motivuje děti k dobrým studijním výsledkům v podobě stipendia. I v Chorvatsku slyšíte, že prioritou obce je samozřejmě infrastruktura, ale není to zaklínadlo, jemuž je podřízeno vše, včetně rozvoje sociálního kapitálu a podpory mládeže.

Náročný oficiální program byl zpestřen návštěvami historických a turisty obdivovaných měst. Měli jsme ale také možnost navštívit 700 let starý pravoslavný klášter Krupa a ve společnosti opata, v prostorách pro běžné návštěvníky nedostupných, poobědvat. Díky programu Erasmus+ jsme poznali skutečný život v civilizaci nedotčených oblastech, kde nás s otevřenou náručí přijala 87 letá stařenka, která žije na samotě v horách a je odkázána pouze na příchod pečovatelky. Doufáme, že poslední studijní návštěvou naše spolupráce nekončí a navážeme dalším úspěšným projektem.



STARTÉR 2017



Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku vyhlásila Grantový program STARTÉR 2017. Podpora byla zaměřena na inovativní, pilotní projekty, které zapojují obyvatele různého věku do veřejného života, nebo jsou zaměřené na dobrovolnictví, vzdělávání a spolupráci. Tyto projekty byly podpořeny díky finančním prostředkům Plzeňského kraje, a to v celkové výši 50.000 Kč.

Výběrová komise složená z členů MAS zasedala dne 29. 6. 2017 v Centru volnočasových aktivit Fénix v Nepomuku ve složení: Marie Bílková, Iva Příbáňová, Leoš Kubový – o.s.Voletín.

Komise k podpoře vybrala tyto projekty:

- Green Odyssey – Dobrovolníci na Šternberku – 16.667 Kč
- PaNaMo – Umění na dosah – 16.666,50 Kč
- TJ Sokol Spálené Poříčí – Hezké společné chvíle účastníků – 16.666,50 Kč

Pouze jeden projekt k podpoře vybrán nebyl, jednalo se o:

- Muzeum krojů – Kroje Plzeňského kraje

Projekt vytvoření krojů plzeňského kraje z perníku ve spolupráci s Nepomuckými kuchařkami komise rozhodla nepodpořit. Zástupci projektu se nezúčastnili společné prezentace, což bylo podmínkou programu. Doufáme, že to navrhovatele neodradilo a projekt přesto realizuje, případně si podá žádost o podporu příští rok.

Green Odyssey – Dobrovolníci na Šternberku – projekt měl za cíl vybudovat dobrovolnické centrum na Šternberku a revitalizovat areál památkově chráněného dvora. Dobrovolnické akce probíhaly ve dnech 20. a 21. 7. 2017.

PaNaMo – Umění na dosah – projekt byl sérií příměstských táborů, které přibližovaly dětem umělecká řemesla a zapojovaly do činnosti rodiče. Tábor probíhal od 10. 7. 2017.

TJ Sokol Spálené Poříčí – Hezké společné chvíle účastníků – součástí projektu byly dvě hlavní aktivity – taneční pro dospělé, které byly určené pro nejširší veřejnost a nácvič skladeb na sokolský slet, prostřednictvím kterého Sokol také hledal nové členy. Akce Sokola probíhaly od podzimu 2017.

Místní akční skupina jako nositel projektu

Místní akční plán rozvoje vzdělávání ORP Nepomuk



Co je MAS a co je MAP? Je to záměr pro zmatení těch, co už ví, co je MAS?

Ne, **MAP** je zavedená a ustavená zkratka pro Místní Akční Plán rozvoje vzdělávání, jehož cílem je vytvořit systém společného plánování a sdílení aktivit v území, které přispějí ke zlepšení kvality a dostupnosti vzdělávání ve školách a zlepšení spolupráce formálního a neformálního vzdělávání pro rozvoj potenciálu každého žáka.

Často se setkáváme s otázkou či skepticismem, proč právě Místní akční skupina plánuje a organizuje rozvoj lokálního vzdělávání, když není expertem na vzdělávání. V komorním prostředí jsme si vždy dovolili poznámku, že MŠMT je expertem na vzdělávání a rozdíl není patrný. Dovolíme si poznamenat, že místní akční skupina je především odborníkem na

- komunitní plánování
- hledání a aktivizaci potenciálu
- vyhledávání lídrů v regionu.

A jestli něco děláme opravdu dobře, je to právě zjišťování potřeb obyvatel, či dané cílové skupiny.

I když zjištění, že „naše“ školy jsou součástí velkého, uzavřeného, dlouhodobě zanedbávaného a podfinancovaného soukolí českého školského systému, trochu zbrzdilo naše počáteční nadšení, nedali jsme se odradit prvotními neúspěchy.

Drželi jsme se zásady komunitního plánování, aktivně jsme vyhledávali ty, kteří chtěli spolupracovat a nenutili násilím ty, kteří spolupracovat nechtěli. To se, myslíme, podařilo a potvrzuje to i více než 40 uskutečněných, úspěšných vzdělávacích akcí a více než 50 diskusních setkání, jejichž výsledek bude transformován právě ve strategickém dokumentu MAP.

Níže uvádíme přehled vzdělávacích akcí v roce 2017, více informací o MAPu naleznete na www.masnepomucko.cz/map

Přehled vzdělávacích akcí v rámci projektu MAP

Název/lektor	Anotace/téma
Konference „Je vzdělávání našich dětí (ne)důležité?“	Prezentace škol na území ORP Nepomuk
Doporučení ČŠI pro práci škol a jejich zřizovatelů, Pavel Honzík ředitel Plz. inspektorátu ČŠI	Podpora dialogu mezi zřizovateli a školami
Manažerská supervize, Dana Šedivá	Jak komunikovat s podřízenými a motivovat je, proč dopřát svým pedagogům supervizi
Supervize pro učitele, Dana Šedivá	K čemu je dobrá supervize, supervize případová a týmová, praktické zažití supervize
Možnosti, přístupy, limity MŠ ve vztahu k dětem méně než tříletým, Mgr. Svatava Vyhliďalová	Uvědomění si úskalí při práci s dětmi mladšími 3 let. Organizace pobytu těchto dětí v předškolních zařízeních.
Miluj své dítě a vychovávej, beseda pro rodiče, Mgr. Svatava Vyhliďalová	Dominance vlivu prostředí na vývoj vlastností dítěte, na dětská vývojová rizika a možnosti MŠ sanovat potřeby dětí dané věkové kategorie.
Setkání ředitelů a školních metodiků prevence/M. Žižka, P. Járová	Podpora prevence a pozitivního klimatu škol, systém primární prevence ve škole, co ředitel s metodikem od sebe potřebují a co si naopak poskytují.
Řízení versus vedení dětí, Milan Žižka	Jak podporovat v dětech / škole ohleduplnost, sebeúctu, odpovědnost
Právní minimum pedagoga, Mgr. Bc. Ladislav Dvořák	Vzdělání a škola ve světle práva (základní právní terminologie z práva občanského, rodinného, správního a trestního). Typické kazuistiky a práce s nimi
Den Polytechniky	Seznámení se s moderními metodami výuky, 3D promítání, řízená diskuse podložená projekcí, audiovizuální efekty.
Projektové řízení, Adéla Mašková	Osvojení přípravy projektu menšího rozsahu. Účastníci si v teorii i praxi vyzkoušeli zpracování projektu na téma, které je z jejich pohledu potřeba řešit.
Respektovat a být respektován, Hana Čechová	PRAVIDLA VE SKUPINĚ: Konkrétní metodika, jak vytvářet pravidla společně s dětmi, jak je formulovat pozitivně a jak podporovat jejich dodržování. KOMUNITNÍ KRUH: Velmi účinná metoda pro vytváření dobrých vztahů ve skupině a pro rozvoj sociálních a komunikačních kompetencí dětí.

Název/lektor	Anotace/téma
Základy Hejného metody v předmatematické výchově, Mgr. Lenka Rybová	Prostřednictvím vlastních aktivit poznání nové metody, která rozvíjí předmatematickou gramotnost v mateřské škole. Nové podněty pro výuku.
Základy Hejného metody na 1. stupni ZŠ, Mgr. Lenka Rybová	Prostřednictvím vlastních aktivit poznání nové metody, která rozvíjí matematickou gramotnost na 1. stupni. Nové podněty pro výuku
Čtení a psaní v 1. třídě komplexně a prakticky, PaedDr. Hana Mühlhauserová	Zmapování způsoby výuky čtení v 1. třídě související s jednotlivými metodami čtení. Kombinování různých způsobů čtení a využití všech „plus“ každé metody ve prospěch dítěte.
Exkurze Open Gate	Exkurze do školy Open Gate, která přistupuje k nadání s otevřenou myslí, a poskytuje tak příležitost vyniknout studentům nadaným akademicky, umělecky, technicky anebo sportovně.



Akce, na kterých se podílela MAS v r. 2017

Cyklisticky za zážitky

Orientační cyklozávod „Cyklisticky za zážitky“, který pořádá TJ Sokol Spálené Poříčí ve spolupráci s MAS sv. Jana z Nepomuku a městem Spálené Poříčí se uskutečnil 16. září 2017. Počasí nebylo nejlepší, ale úsměv účastníkům na tváři nechyběl, takže jako spoluorganizátoré jsme si nemohli přát víc.



Městská slavnost EHD

V neděli 17. 9. 2017 proběhla ve Spáleném Poříčí tradiční městská slavnost. Předpověď počasí nebyla ani v tomto roce příliš optimistická, ale stejně jako loni v sobě léto našlo poslední zbytky sil a dopřálo nám užít si tento den pod širou oblohou. Nádvoří zámku a jeho příjezdovou cestu opět zaplnily stánky s pestrým zbožím, nechyběla keramika, bižuterie, klobásy, sýry, koláčky...

MAS se i tentokrát na akci aktivně podílela. Opět jsme zde měli svůj stánek, kde jsme na moštárně, pořízené v rámci Renesance venkovského ovocnářství, moštovali různé odrůdy jablek. Mošt byl pak sympatickými asistentkami rozdáván návštěvníkům akce. Kromě moštu bylo také možné ochutnat domácí sýry z dílny paní Vlad'ky Velíkové z Čížkova. Návštěvníci mohli nejen ochutnat, ale také nahlédnout do alchymie a kouzla jejich výroby. MAS i tentokrát připravila program pro děti, ty se

mohly zabavit v animační a výtvarné dílně. Po celý den se mohli návštěvníci vozit bryčkou taženou koňským spřežením, která putovala po části naučné stezky Loukou i lesem za pohádkou. Realizace této stezky byla prostřednictvím MAS podpořena z PRV.



ITEP – veletrh cestovního ruchu

Ve dnech 21. – 23. 9. 2017 se naše MAS zúčastnila 13. ročníku veletrhu cestovního ruchu Plzeňského kraje ITEP. Spolu s dalšími MAS Plzeňského kraje a Celostátní sítí pro venkov jsme společně prezentovali to nejlepší z českého venkova v rámci Venkovského domu, který je v plánu v roce 2018 otevřít v Plzni. Naše MAS měla na tuto akci zapůjčenu kravičku, kterou si mohli



děti i dospělí zkusit podojit. Není třeba ani dodávat, že toho, především děti, hojně využívaly a kravička byla neustále vpermanenci. Velký dík proto patří rodině Moulisových z Milínova, kteří nám tuto krávu zapůjčili.

Fotogalerie



Erasmus+

ČR



Francie



Oficiální zahájení návštěvy na radnici ve městě Plaintel



Návštěva v Les Mauriers - chráněné dílny



Dílny v Les Mauriers

Chorvatsko



Dům pro seniory Giovanni ve Vrssi

Akce



Cyklisticky za zážitky



Výsledek hospodaření za rok 2017

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY pro nevýdělečné organizace

ke dni: 31. 12. 2017 (v celých tisících Kč)
IČ: 26678004

v plném rozsahu

Název a sídlo účetní jednotky

Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku
Náměstí Svobody 132
Spálené Počiči
33561

Sestaveno dne: 27. 3. 2018

Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis)
Ing. Jindřich Jindřich

Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis)

Právní forma účetní jednotky
spolek

tel.: 606793282 linka:

Předmět podnikání

Podpisový záznam

Vytváření integrované strategie směřující k obnově a rozvoji Nepomucka a Spálenopoříčska

Označení	NÁKLADY	Hlavní čin.	Hosp. čin.	Celk. čin.
A. I.	Spotřeb. nákupy a nakupované služby (A.I.1. až A.I.6.)	1 685	0	1 685
	1. Spotřeba materiálu, energie a ostat. neskladovaných dodávek	269	0	269
	3. Opravy a udržování	51	0	51
	4. Náklady na cestovné	84	0	84
	5. Náklady na reprezentaci	94	0	94
	6. Ostatní služby	1 187	0	1 187
A.III.	Osobní náklady (A.III.10. až A.III.14.)	1 963	0	1 963
	10. Mzdové náklady	1 591	0	1 591
	11. Záonné sociální pojištění	367	0	367
	12. Ostatní sociální pojištění	4	0	4
	13. Záonné sociální náklady	1	0	1
A. V.	Ostatní náklady (A.V.16. až A.V.22.)	68	0	68
	19. Kursové ztráty	14	0	14
	20. Dary	50	0	50
	22. Jiné ostatní náklady	4	0	4
A. VI.	Odp., prod. maj., tv. a použ. rezerv (A.VI.23. až A.VI.27.)	23	0	23
	23. Odpisy dlouhodobého majetku	23	0	23
A.VII.	Poskytnuté příspěvky (A.VII.28.)	10	0	10
	28. Poskytnuté člen. příspě. a příspě. zúčt. mezi organiz. složkami	10	0	10
	NÁKL. CELK. (A.I.+A.II.+A.III.+A.IV.+A.V.+A.VI.+A.VII.+A.VIII.)	3 749	0	3 749
Označ.	VÝNOSY	Hlavní čin.	Hosp. čin.	Celk. čin.
B. I.	Provozní dotace (B.I.1.)	3 639	0	3 639
	1. Provozní dotace	3 639	0	3 639
B. II.	Přijaté příspěvky (B.II.2. až B.II.4.)	10	0	10
	3. Přijaté příspěvky (dary)	10	0	10
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	59	0	59
B. IV.	Ostatní výnosy (B.IV.5. až B.IV.10.)	19	0	19
	7. Výnosové úroky	2	0	2
	8. Kursové zisky	-2	0	-2
	10. Jiné ostatní výnosy	19	0	19
	VÝNOSY CELKEM (B.I.+B.II.+B.III.+B.IV.+B.V.)	3 727	0	3 727
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	-22	0	-22
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	-22	0	-22

ROZVAHA pro nevýdělečné organizace

ke dni: 31. 12. 2017 (v celých tisících Kč)
IČ: 26678004

v plném rozsahu

Název a sídlo účetní jednotky

Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku
Náměstí Svobody 132
Spálené Poiči
33561

Sestaveno dne: 27. 3. 2018

Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis)
Ing. Jindřich Jindřich

Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis)

Právní forma účetní jednotky
spolek

tel.: 606793282 linka:

Předmět podnikání

Podpisový záznam

Vytváření integrované strategie směřující k obnově a rozvoji Nepomucka a Spálenopoříčska

Označ.	AKTIVA	Začátek obd.	Konec obd.
A.	Dlouhodobý majetek celkem (A.I.+A.II.+A.III.+A.VI.)	891	868
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (souč. A.II.1. až A.I.10.)	926	926
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	229	229
3.	Stavby	697	697
A. IV.	Oprávek k dlouhodobému majetku celkem (souč. A.IV.1. až A.IV.11.)	-35	-58
6.	Oprávy ke stavbám	-35	-58
B.	Krátkodobý majetek celkem (B.I.+B.II.+B.III.+B.VI.)	1 726	1 379
B. I.	Zásoby celkem (souč. B.I.1. až B.I.9.)	31	0
8.	Zboží na cestě	31	0
B. II.	Pohledávky celkem (souč. B.II.1. až B.II.19.)	287	771
18.	Dohadné účty aktivní	287	771
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (souč. B.III.1. až B.III.8.)	1 408	608
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	0	1
3.	Peněžní prostředky na účtech	1 408	607
	AKTIVA CELKEM (A. + B.)	2 617	2 247
Označ.	PASIVA	Začátek obd.	Konec obd.
A.	Vlastní zdroje celkem (A.I.+A.II.)	1 067	1 027
A. I.	Jmění celkem (souč. A.I.1. až A.I.3.)	742	724
A. I. 1.	Vlastní jmění	742	724
A. II.	Výsledek hospodaření celkem (souč. A.II.1. až A.II.3.)	325	303
1.	Účet výsledku hospodaření	0	-22
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-71	0
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	396	325
B.	Cizí zdroje celkem (B.I.+B.II.+B.III.+B.VI.)	1 550	1 220
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem (souč. B.II.1. až B.II.7.)	1 100	950
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	1 100	950
B.III.	Krátkodobé závazky celkem (souč. B.III.1. až B.III.23.)	121	270
B.III.1.	Dodavatelé	1	8
5.	Zaměstnanci	74	183
7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veř. zdrav. poj.	36	49
9.	Ostatní přímé daně	10	30
B. IV.	Jiná pasiva celkem (souč. B.IV.1. až B.IV.3.)	329	0
2.	Výnosy příštích období	329	0
	PASIVA (A. + B.)	2 617	2 247

