



# MAS svatého Jana z Nepomuku

## **Výroční zpráva 2020**

# Obsah

.....	1
Slovo předsedy.....	2
Poslání a vize.....	3
Vize.....	3
Poslání.....	3
Seznam členů MAS svatého Jana z Nepomuku a orgány MAS .....	4
Programový výbor MAS.....	5
Výběrová komise.....	5
Revizní komise .....	5
Kancelář MAS.....	6
Externí spolupracovníci .....	6
Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) .....	7
Malé granty pro obce – aktuální potřeby 2020 .....	9
Členská schůze 2020.....	10
Místní Akční Plán rozvoje vzdělávání.....	11
Co se v MAPu v roce 2020 podařilo? .....	11
Na čem je potřeba ještě zapracovat? .....	11
Souhrn aktivit MAP v roce 2020 .....	12
DYCKY SPOLU!.....	16
Klíčové aktivity.....	16
Co se v projektu podařilo? .....	20
Na čem je potřeba ještě zapracovat? .....	20
Máme QUALITY LABEL! .....	21
Koupili jsme „stovku“ .....	22
Seznam dárců.....	23
Výsledek hospodaření za rok 2020 .....	24

## Slovo předsedy

Loňský rok byl v mnoha směrech náročný. Celosvětová epidemie nemoci Covid 19 zasáhla do našich životů způsobem, který jsme si ještě nedávno uměli stěží představit. Bohužel s tím mimo jiné souviselo i omezení některých plánovaných činností naší MAS, zejména pak těch, které se týkaly mezinárodní spolupráce. I přes všechny komplikace, se kterými jsme se museli vypořádat, bylo však nutné ve většině aktivit pokračovat. Po celý rok probíhala realizace projektu Místního akčního plánu vzdělávání II, který je právě v době epidemie pro učitele, žáky i rodiče příležitostí, jak se s distanční výukou na školách snaže vypořádat. Během prázdninových měsíců se uskutečnil druhý ročník letních příměstských táborů, bylo nutné připravovat se na nové plánovací období. S tím souviselo mimo jiné zajištění souhlasů obcí s působením MAS v území a příprava podkladů pro standardizaci.

Rok 2020 nabídl také poslední příležitosti pro podporu projektů v rámci plánovacího období 2014–2020. Místním akčním skupinám nebylo vždy bohužel umožněno podporovat projekty, po kterých byla v území největší poptávka. Pozitivní změnu přinesl právě loňský rok, kdy bylo možné poslední výzvu lépe přizpůsobit potřebám malých obcí, škol a spolků. Po náročných přípravách byla v září odstartována realizace klíčového projektu „Dycky spolu!“, v rámci kterého bude probíhat celá řada aktivit zaměřených na podporu sociálně znevýhodněných skupin obyvatel, osob se zdravotním postižením, rodin s dětmi atd.

Naše MASka se poměrně dlouho potýká s omezenou kapacitou kanceláře a chybějícím zázemím pro realizaci plánovaných záměrů a aktivit. Dlouho jsme proto zvažovali, zda se máme rozhodnout pro poměrně zásadní krok, kterým je pořízení vlastní budovy. S městem Spálené Poříčí se podařilo vyjednat možnost odkoupení částečně opraveného domu č.p. 100 v Plzeňské ulici. V nových prostorách vzniknou dvě kanceláře, seminární místnost, v podkroví pak skladovací prostory a v budoucnu snad i možnost ubytování. Nové prostory umožní realizovat většinu aktivit naší MAS ve svém. I když postupná oprava domu č.p. 100 bude ještě technicky i finančně náročná, vlastní zázemí je pro další činnost a rozvoj naší organizace klíčové.

Všem kolegyním i kolegům děkuji za spolupráci a přeji naší MAS mnoho úspěchů do další činnosti.

*Ing. Jindřich Jindřich*

*Předseda Programového výboru MAS*

# Poslání a vize

## Vize

Území působnosti Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku je rezilientní venkovský region, který staví do popředí kvalitu života místních obyvatel, vědomě podporuje lokalizaci ekonomických aktivit a uplatňování netradičních způsobů řešení místních problémů, chrání a udržitelně využívá přírodní zdroje a soustředí se na rozvíjení sociálního kapitálu, který zvyšuje angažovanost a vzájemnou spolupráci lidí na principu rovných příležitostí.

## Poslání

Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku je otevřená organizace. Jsme tu především proto, abychom motivací, poskytováním informací, poradenstvím, finanční i nefinanční podporou pomáhali aktérům území, kteří sdílejí naši vizi, realizovat aktivity ve prospěch rozvoje území a zlepšení kvality života v něm.

Při naplňování vize ctíme následující hodnoty a principy:

Hodnota	Princip
Otevřená organizace VŠEM	Podpora místních aktérů
Rozvoj sociálního kapitálu	Přístup zdola-nahoru
Narovnávání příležitostí	Reakce na potřeby
Důraz na kvalitu	Inovace



# Seznam členů MAS svatého Jana z Nepomuku a orgány MAS

(k 31. 12. 2020)

- Bečvář Václav, Čmelíny
- Bílková Marie, Prádlo
- Černohousová Hana, Čmelíny
- ČSOP Spálené Poříčí, Jandíková Michala, Spálené Poříčí
- ČSOP ZO Neurazy, Hanzlík Jiří
- DAOS PLUS s.r.o., Sochor Radovan, Nepomuk
- DSO Mikroregion Nepomucko, Motejzík Pavel, Nepomuk
- Jandošová Pavlína, Nepomuk
- Fotoklub Nepomuk, Jiran Pavel, Nepomuk
- Římskokatolická farnost – arciděkanství Nepomuk,
- Krumpholcová Martina, Tojice
- Kubík Dušan, Třebčice
- Lank Josef, Spálené Poříčí
- Mašková Adéla, Borovno
- Matice svatého Jana Nepomuckého, Česák Václav, Nepomuk
- Město Nepomuk, Šiftová Ivana, Nepomuk
- Město Spálené Poříčí, Jindřich Jindřich, Spálené Poříčí
- Monastery, z.s., Brožová Miroslava, Klášter
- Moulisová Hana, Milínov
- Nepál, z.s., Kroupa Pavel
- N. O. S. – Nepomucký ornitologický spolek, o. s., Kovář Václav
- Obec Mladý Smolivec, Kubová Eva, Mladý Smolivec
- OS PaNaMo, Mašínová Marcela, Neurazy
- OS Voletín, Kubový Leoš, Mladý Smolivec
- Přibáňová Iva, Nepomuk
- Rojová Monika, Spálené Poříčí
- Skala Dušan, Čížkov
- Skala Josef, Nepomuk
- Sklenářová Veronika, Spálené Poříčí
- Špačková Lenka, Nepomuk
- Šumavský Angus s.r.o., Silovský Václav, Neurazy
- Soňa Tikalská, ZŠ Spálené Poříčí
- Tetzeli Jiří, Žinkovy
- TOPLAND BRD o. s., Fantová Kristýna

- Velík Jan, Čížkov
- Daniel León

## Programový výbor MAS

Člen	Zastupující osoba	Funkce v MAS
Město Spálené Poříčí	Jindřich Jindřich	předseda PV MAS
DAOS PLUS	Radovan Sochor	místopředseda PV MAS
Nepal, z.s.	Pavel Kroupa	člen PV
N. O. S. - Nepomucký ornitologický spolek	Václav Kovář	člen PV
Pavčina Jandošová	-	členka PV

## Výběrová komise

Člen	Zastupující osoba	Funkce v MAS
Soňa Tikalská	-	členka VK
Martina Krumpholcová	-	členka VK
Monastery, z.s.	Miroslava Brožová	členka VK
Topland Brd, z.s.	Kristýna Fantová	člen VK
Josef Lank	-	místopředseda VK
Marie Bílková	-	členka VK
Iva Přibáňová	-	předseda VK
ČSOP Spálené Poříčí	Michala Jandíková	členka VK
Farnost Nepomuk	Štěpánka Kodýdková	členka VK

## Revizní komise

Člen	Zastupující osoba	Funkce v MAS
Dušan Skala		předseda RK
Václav Bečvář		člen RK
Monika Rojová		členka RK

## Kancelář MAS

Zaměstnanec	Pozice
Adéla Mašková	manažerka MAS, manažerka SCLLD, manažerka MAP
Veronika Grossová	administrátorka finančního a provozního managementu MAS a finanční manažerka MAP
Michal Arnošt	Projektový manažer
Edita Hofmanová	projektová manažerka
Veronika Sklenářová	projektová manažerka
Jana Berkovcová	Asistentka koordinátora klíčových aktivit MAP
Pavčina Jandošová	Koordinátor klíčových aktivit MAP
Jana Černoušková	Metodik/facilitátor MAP
Hana Černošková	Koordinátorka a lektorka klíčových aktivit Dycky spolu!
Jaromír Kastner	Koordinátor a lektor klíčových aktivit Dycky spolu!

## Externí spolupracovníci

Iva Přibáňová - Weroa	účetnictví
-----------------------	------------



[www.masnepomucko.cz](http://www.masnepomucko.cz)



**Místní akční skupina svatého Jana z  
Nepomuku**

# Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD)

V roce 2020 vyhlásila MAS svatého Jana z Nepomuku výzvy ve třech programových rámcích Strategie komunitně vedeného místního rozvoje, tedy v rámci Integrovaného regionálního operačního programu, Operačního programu životní prostředí a Programu rozvoje venkova. Tento rok nebyl, co do počtu výzev, natolik hojný jako roky minulé z důvodu stále se snižujících alokací u jednotlivých opatření. Jelikož se programové období pomalu blíží ke svému konci, máme u většiny opatření/Fichí téměř vyčerpanou alokaci

## Klubovny a mateřské školy jsou zpět v Programu rozvoji venkova

Na základě změny Strategie komunitně vedeného místního rozvoje jsme mohli do programového rámce PRV zařadit opatření Budování komunitních a vzdělávacích zařízení. Zájem žadatelů o toto opatření potvrdil, že malé obce nejvíce potřebují místa k setkávání a mateřské školy nejsou zdaleka v tak dobrém technickém stavu, jak by se mohlo zdát.

## Podpořené projekty ve 4. výzvě PRV

Žadatel	Název projektu	Fiche
Obec Čížkov	Ať je nám tu dobře	Budování komunitních a vzdělávacích zařízení
Městys Žinkovy	Rekonstrukce podlah a topných těles	Budování komunitních a vzdělávacích zařízení
Monastery, z.ú.	Mobilní zařízení a vybavení pro kulturní a spolkové akce	Budování komunitních a vzdělávacích zařízení
Obec Mladý Smolivec	Ochotnictvím k oživení smoliveckého záměčku	Budování komunitních a vzdělávacích zařízení
ZŠ a MŠ Spálené Poříčí	Zahrada MŠ Hořehledy	Budování komunitních a vzdělávacích zařízení
Římskokatolická Farnost Nepomuk	Hudební sál na arciděkanství	Budování komunitních a vzdělávacích zařízení
Mateřská škola Nepomuk	Modernizace zázemí školní kuchyně MŠ Nepomuk	Budování komunitních a vzdělávacích zařízení
Avatar Production s.r.o.	AVATAR production v regionu Nepomucko	Podpora zahájení a rozvoje podnikání
Miroslav Zábranský	Vznik apartmánů za účelem zahájení podnikatelské činnosti	Podpora zahájení a rozvoje podnikání



V rámci programového rámce IROP byla vyhlášena jedna výzva Rozvoj vzdělávacích zařízení s celkovou alokací 3 638 872,-Kč

Žadatel	Název projektu	Opatření
Storgé, z.s.	Výukové centrum Borovno	Rozvoj vzdělávacích zařízení

V rámci programového rámce OPŽP byly vyhlášeny dvě výzvy: Realizace sídlení zeleně s celkovou alokací 6.074.754,00,-Kč a Protieroční opatření s celkovou alokací 2.000.000, - Kč.

Žadatel	Název projektu	Opatření
Město Spálené Poříčí	Úprava sídlení zeleně Lipnice	Realizace sídelní zeleně
Obec Mladý Smolivec	Zeleň v obci Mladý Smolivec	Realizace sídelní zeleně



## Malé granty pro obce – aktuální potřeby 2020

V roce 2020 vyhlásila naše MAS grantový program s názvem Malé granty pro obce. Program byl určen pro obce do 250 obyvatel mající sídlo na území MAS. Cílem projektu bylo řešit aktuální naléhavé potřeby obcí, které nelze pokrýt z žádného jiného dotačního titulu. Velikost obcí byla klíčovým kritériem, neboť v území MAS je více než 60 % obcí do této velikosti; tyto obce jsou nejméně aktivní v žádání v dotačních titulech. Záměrem bylo navázat spolupráci, podpořit tyto nejmenší obce a vybudit jejich projektovou aktivitu. Projekty mohly být zaměřeny také na kulturní, vzdělávací, sportovní či historické aktivity. Do této výzvy byly předloženy žádosti obcí Milínov, Klášter a Polánka. Výběrová komise shledala žádosti jako bezchybné a kvalitní a doporučila je k podpoře. Finančně podpořeny byly tyto projekty:

- **Zelená zeleni**, (žadatel obec Milínov). Projekt byl zaměřen na ozelenění obce po provedené úpravě komunikace. Záměrem bylo vytvořit zajímavý zelený prvek venkovské obce (výše grantu 10.000 Kč).
- **Výměna topných těles v budově OÚ Polánka** (žadatel obec Polánka). Hlavním cílem projektu byla úspora elektrické energie a přispění ke zvýšení efektivity vytápění prostoru budovy OU Polánka (výše grantu 10.000 Kč).
- **Vyčištění obecní studny** (žadatel obec Klášter). Tato studna je plánována jako zdroj pitné vody pro občany Obce Klášter a zároveň je v budoucnu plánováno opětovné připojení na vodovodní síť v Nepomuku, tak aby mohla studna vypomáhat v období sucha (výše grantu 10.000, - Kč).

Přestože se jednalo o jednoduché cíle a nenáročné projekty, došlo k navázání spolupráce s menšími obcemi, kterým MAS díky současnému natavení operačních programů neměla co nabídnout. Při komunikaci s obcemi došlo k posílení informovanosti o MAS a její podpoře a též podpoře Plzeňského kraje jako partnera a poskytovatele finančních prostředků.

Grantový program byl realizován v rámci projektu *Zajištění chodu a činnosti MAS SN v roce 2020*, kterým Plzeňský kraj podporuje Místní akční skupiny a pomáhá jim 5 % spolufinancovat provoz kanceláře pro realizaci Strategie komunitně vedeného místního rozvoje.



# Členská schůze 2020

Zasedání členské schůze MAS proběhlo 7.10.2020 v prostorách nové knihovny ve Spáleném Poříčí. Na programu jednání bylo především přijímání nových členů MAS. Členskou základnu tak doplnil spolek Nepal, z.s., zastoupený panem Pavlem Kroupou, a dvě dámy, paní Pavlína Jandošová a paní Hana Černošousová.

Dalším bodem jednání byla volba členů Výběrové komise a Programového výboru. Do výběrové komise byla nově zvolena paní Michala Jandíková a Štěpánka Kodýdková, neboť vícečetná Výběrová komise usnadní sestavení tohoto orgánu tak, aby byly poměrně zastoupeny zájmové skupiny MAS.

Členská schůze dále volila členy Programového výboru. Nově byla zvolena paní Pavlína Jandošová a spolek Nepal, který zastupuje pan Pavel Kroupa.

Dále členská schůze jednala o nákupu domu čp. 100 v Plzeňské ulici ve Spáleném Poříčí. Důvodem pro nákup vlastní nemovitosti je dlouhodobá absence zázemí pro aktivity Místní akční skupiny, které se nadále rozrůstají stejně jako počet členů kanceláře MAS. V novém zázemí vzniknou dvě kanceláře, seminární místnost a v podkroví další prostor pro nové aktivity.

Dalšími body jednání bylo představení a schválení výsledku hospodaření za rok 2019, postup žádosti o kontrolu standardů MAS a výhled činností na další období. Členové MAS byli také seznámeni s vyhlášenými výzvami, Místním akčním plánem vzdělávání, animací škol v území, s mezinárodními projekty a osvědčením Quality Label pro přijímání a vysílání mezinárodních dobrovolníků.



# Místní Akční Plán rozvoje vzdělávání

Již šestým rokem Místní akční skupina realizuje projekt MAP (Místní Akční Plán vzdělávání ORP Nepomuk). Cílem je zlepšit kvalitu vzdělávání v mateřských a základních školách v ORP Nepomuk a ZŠ a MŠ Spálené Poříčí tím, že bude podpořena spolupráce zřizovatelů škol a ostatních aktérů ve vzdělávání. Prioritou pro rok 2020 bylo téma rozvíjení dialogu s veřejností a zřizovateli škol a zvýšení kvality strategického řízení a plánování ve školách, konkrétně např. práce se sborovnou. Že nám coronavirus zkřížil plány i v této oblasti není třeba dodávat, nicméně náš realizační tým se proaktivně chopil příležitosti a nabídl školám semináře na téma efektivní online výuky a později workshopy na klíč pro hlubší proniknutí pedagogického sboru do Google Classroom. V době, kdy mimořádná opatření nebránila prezenčnímu setkávání, jsme našim partnerům ve školách i z řad veřejnosti nabídli desítky zajímavých vzdělávacích akcí, viz tabulka níže.

## Co se v MAPu v roce 2020 podařilo?

Na otázku odpovídá koordinátorka klíčových aktivit Pavlína Jandošová: *„Osobně mě těší, že se do činnosti MAP II podařilo zapojit další neformální lídry ze škol v území a nahradit tak neaktivní členy. Pedagogy i rodičovskou veřejností je hodnocen velmi pozitivně projekt Čtení – nejlepší učení. Pedagogové ze zapojených škol na vlastní žádost na projektu osobně participují tím, že si do dalšího ročníku sami vybrali vhodné knihy a vytvořili k nim čtenářské listy, které sdílejí mezi sebou. Díky spolupráci s Mateřským centrem Beruška se podařilo oslovit další aktivní rodiče a zapojit je do aktivit MAP II. Na základě výstupů z pracovní skupiny Rovné příležitosti je realizována Podpůrná asistentská skupina, která podporuje učitele a asistenty pedagoga. Obecně mám radost z toho, že v rámci fungování tematických pracovních skupin se daří podporovat sdílení příkladů dobré praxe a spolupráci mezi pedagogy napříč školami v území.“*

## Na čem je potřeba ještě zapracovat?

*Obecně je potřeba ze strany nás, realizačního týmu, masivněji propagovat nabízenou podporu škol v plánování a nastartovat efektivní strategické řízení a plánování ve školách v území. Místní akční skupina jako realizátor projektu musí mít odvahu vymezit se a do plánování rozvoje vzdělávání v území více zapojit zřizovatele škol. Rozhodně je potřeba uvnitř škol otevřít odbornou diskuzi o novém paradigmatu ve vzdělávání, neboť absence tohoto dialogu brzdí a odrazuje neformální lídry ve školách, kteří odcházejí pryč z území nebo ze školství úplně.“*

Sledujte náš MAP na Facebooku [Místní akční plán vzdělávání ORP Nepomuk](#), kde lze nalézt plánované akce a příspěvky z jednání pracovních skupin nebo vzdělávacích seminářů.

## Souhrn aktivit MAP v roce 2020

Oblast	Název	Popis	Četnost	Cílová skupina
Osobnostní rozvoj pedagogických pracovníků v kontextu specifík a potřeb škol v území	Komunikace v náročných situacích pro ZŠ Nepomuk	Cílem tohoto semináře bylo pomoci učitelům zlepšit efektivitu komunikace s rodiči, objevovat nové nápady, jak lépe řešit různé specifické situace v prostředí dané školy, jak rozpoznat manipulativní chování ze strany rodičů a jak se účinně bránit. Zároveň přimět učitele k uvědomění, že v profesionální komunikaci učitele s rodiči a v utváření přátelských vztahů se také zrcadlí osobnost učitele a přístup k dětem a to vše je důležitým prostředkem k budování prestiže celé školy.	Jednorázová akce 29.1.2020	Pedagogický sbor ZŠ Nepomuk
	Komunikace pro ZUŠ III	Cílem semináře bylo podpořit osobnostní rozvoj pedagogů ZUŠ ve zvládnutí komunikačních strategií s žáky a jejich rodiči. Seminář navázal na úspěšné předchozí workshopy pro celý pedagogický sbor nad tématem komunikace. Účastníci semináře se tentokrát seznámili mj. s aktivním nasloucháním, různými typy konfliktů tím, jak pracovat s odporem a řešit obtížné komunikační situace doma i ve škole. Část semináře byla věnována teorii, větší část probíhala formou praktických komunikačních cvičení.	Jednorázová akce 29.1.2020	Pedagogický sbor ZUŠ Nepomuk
	Podpůrná asistentská skupina	Cílem setkání je podpořit osobnostní rozvoj pedagogů ve zvládnutí respektujícího přístupu a prvků nenásilné komunikace a současně podnítit sdílení příkladů dobré praxe a spolupráci učitelů a asistentů pedagoga v území ORP Nepomuk. Otevřená podpůrná skupina vytváří prostor pro sdílení pocitů, obav, problémů, ale i radostí a úspěchů a příkladů dobré praxe, se kterými se pedagogové setkávají v současné komplikované situaci spojené s pandemií koronaviru.	2 setkání 18.6.2020 4.11.2020	Podpůrná asistentská skupina
	Workshop Spolupráce asistentů pedagoga s učiteli a rodiči	Lektorka Jana Černoušková seznámila účastníky s problematikou práce asistenta pedagoga a to s důrazem na osobnostní rozvoj pedagogů a asistentů pedagoga ve smyslu fungující spolupráce. Věnovala se koncipování role asistenta pedagoga a vyjasnění kompetencí jednotlivých subjektů v rámci školní výuky a nutným zásadám nezbytným k rozvoji vzájemných vztahů.	Jednorázová akce 11.2.2020	Pedagogičtí pracovníci ZŠ/MŠ a jejich asistenti
	Nenásilná komunikace	Cílem akce bylo poskytnout rodičům vhled do tématu a seznámit je se základními principy konceptu nenásilné komunikace tj. komunikace směřující k vytvoření porozumění mezi lidmi a k hledání řešení, která fungují pro všechny (jak ve škole, tak v rodině).	Jednorázová akce 14.9.2020	Rodiče a širší veřejnost
	Supervize pro pedagogy	Cílem supervizních setkání je seznámit pedagogy s aspekty supervizní práce jako jedné z možností kolegiální spolupráce, která	Jednorázová akce	Pedagogičtí pracovníci ZŠ/MŠ/ZUŠ,

		podporuje reflexi praktických zkušeností, a je tedy jedním z důležitých nástrojů profesionálního rozvoje.	30.9.2020	asistenti pedagoga, vychovatelé ŠD
<b>Podpora digitálních /IT kompetencí pedagogů + podpora při realizaci distanční výuky</b>	Tvorba online testů a dotazníků	Cílem akce bylo podpořit rozvoj pedagogů v dovednostech práce s informačními technologiemi. Setkání bylo určeno pedagogům ZŠ a MŠ, které lektor v průběhu workshopu seznámil s vlastnostmi, výhodami a variantami používání Google Formulářů. Kurz se věnoval nejen samotné tvorbě, ale zaměřil se i na vyhodnocení a analýzu informací získaných z testů či dotazníků.	Jednorázová akce 18.2.2020	Pedagogičtí pracovníci ZŠ/MŠ/ZUŠ
	Canva	Tematický workshop byl zaměřen na zvyšování odborné úrovně pedagogů propojené s praxí v oboru informačních a komunikačních technologií. Cílem tohoto interaktivního workshopu bylo získat praktické znalosti a dovednosti s nástrojem určeným pro grafický design a jeho využitím nejen ve školním prostředí.	Jednorázová akce 9.6.2020	Pedagogičtí pracovníci ZŠ/MŠ/ZUŠ
	Google Classroom	Podpora kompetencí pedagogů v oblasti digitalizace vzdělávacího prostředí a příprava na případný nucený přechod na vzdělávání distančním způsobem.	Jednorázová akce 23.9.2020	Pedagogičtí pracovníci ZŠ
	Jak na distanční výuku?	Cílem setkání bylo pedagogům zprostředkovat informace ohledně přístupu v distanční výuce, poskytnout jim prostor a inspiraci jakým způsobem o výuce na dálku přemýšlet, plánovat, komunikovat a jak se jí nebát.	Jednorázová akce 27.10.2020	Vedení škol, pedagogičtí pracovníci ZŠ/MŠ
<b>Matematická gramotnost</b>	PS Matematická gramotnost	Obsahem práce pracovní skupiny je výměna zkušeností a odborných znalostí o metodách, pomůckách a postupech, které vedou k rozvoji MG a k rozvoji potenciálu každého žáka. Nedílnou součástí práce této PS je začlenění oblasti digitální gramotnosti a využívání ICT ve vzdělávání v souvislosti s podporou matematické a rozvojem potenciálu každého žáka.	2x ročně	Členové PS + další zájemci
	Letní škola Hejného metody	Cílem bylo proniknutí a porozumění pedagogů různým prostředím Hejného metody v matematice a jejich uvedení do učitelské praxe v následujících letech.	Jednorázová akce	Členové pracovních skupin a další zájemci
<b>Předškolní vzdělávání</b>	PS Předškolní vzdělávání	Tematicky zaměřená pracovní skupina.	3 x ročně 12.3.2020 11.6.2020 24.9.2020	Předškolní pedagogové a jejich asistenti
	Semináře na téma Individualizace	Individualizace je jedním z hlavních témat současného předškolního vzdělávání. Jedná se o způsob diferenciací vzdělávání, při němž se		

	práce v MŠ a pedagogické hodnocení dítěte.	zachovávají heterogenní třídy jako základní sociální jednotka a provádí se diference vnitřní, obsahová i metodická, respektující zvláštnosti dětí. S tématem úzce souvisí i téma pedagogické diagnostiky – posuzování (hodnocení a evaluace) výsledků vzdělávání, které učitelé v MŠ průběžně a systematicky provádí dle RVP PV za využití různých metod a nástrojů.		
	Začínáme s lesní školkou	Cílem semináře bylo poskytnout informace k předškolnímu vzdělávání v celoročním každodenním přímém kontaktu s přírodou s důrazem na udržitelný rozvoj a podpořit pedagogy i širokou veřejnost v odhodlání hledat nové cesty v předškolní výchově.	Jednorázová akce 17.6.2020	Aktivní rodiče, předškolní pedagogové a dalším zájemcům z řad veřejnosti.
<b>Podpora čtenářské gramotnosti</b>	Projekt Čtení – nejlepší učení	Podpora a rozvoj čtenářské gramotnosti u žáků ZŠ a rozvoj spolupráce mezi učiteli v území.	Pokračování projektu ve školním roce 2020/2021	Vyučující ČJ a literatury I. a II. stupně ZŠ
	PS Čtenářská gramotnost	Obsahem práce pracovní skupiny je výměna zkušeností a odborných znalostí o metodách, pomůckách a postupech, které vedou k rozvoji ČG a k rozvoji potenciálu každého žáka.	10.6.2020 16.9.2020	Členové PS a další zájemci
<b>Rovné příležitosti ve vzdělávání</b>	Dotazníkové šetření v oblasti rovných příležitostí na MŠ a ZŠ v území	V průběhu roku proběhlo dotazníkové šetření v oblasti RP v mateřských a základních školách v území.	únor – červen 2020	Vedení škol MŠ/ZŠ
	Webinář Rovné příležitosti ve vzdělávání	Cílem této povinné aktivity rozvoje a aktualizace MAP bylo podpořit znalostní kapacity členů Řídícího výboru MAP o příčinách a formách nerovností ve vzdělávání a jejich důsledcích pro vzdělávací systém a možnostech řešení.	Jednorázová akce 9.11.2020	Členové Řídícího výboru MAP II

	PS Rovné příležitosti ve vzdělávání	Obsahem práce této PS je zejména vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuze o problematice nastavení rovných příležitostí a selektivnosti vzdělávacího systému a uvnitř škol.	4x ročně 11.2.2020 3.6.2020 18.6.2020 1.12.2020	Členové PS + další zájemci z řad pedagogických pracovníků
Financování	PS Financování	Obsahem práce PS pro financování je plánování nákladů a zejména identifikace finančních zdrojů pro realizaci naplánovaných aktivit. PS pro financování se aktivně podílí na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP.	4x ročně 3.6.2020 26.10.2020 19.11.2020 14.12.2020	Členové pracovní skupiny
	Dotazníkové šetření - popis potřeb škol v území	POPIS POTŘEB ZÁKLADNÍCH ŠKOL ORP NEPOMUK PRO DALŠÍ ROZVOJ V OBLASTI <ul style="list-style-type: none"> <li>• čtenářská pre/gramotnost a rozvoj potenciálu každého žáka</li> <li>• matematická pre/gramotnost a rozvoj potenciálu každého žáka</li> <li>• v dalších oblastech...</li> </ul>	únor – červen 2020	Vedení škol MŠ/ZŠ





# DYCKY SPOLU!

V květnu 2020 odstartovala Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku projekt „Dycky spolu!“.

Záměrem projektu je komunitním způsobem začlenit do společnosti osoby sociálně vyloučené a ohrožené sociálním vyloučením ve venkovské oblasti, jíž naše území je.

Toho dosahujeme prostřednictvím poradenské a informační činnosti a komunitní sociální práce doplněné aktivizační činností ve dvou centrech: v komunitním centru ve Spáleném Poříčí a v Klubu sv. Václava v Žinkovech. Aktivitami řešíme stále rostoucí pasivitu, izolovanost a sociální vyloučení určitých skupin obyvatel v území MAS a též diskriminaci venkovských obyvatel, kteří nemají přístup k sociálnímu poradenství ve své obci, celoživotnímu vzdělávání a pracovním příležitostem.

## Klíčové aktivity

- Komunitní sociální práce a základní sociální poradenství

Komunitní práce spočívá v cíleném vyhledávání osob z vyloučených lokalit a osad v obcích. Tomuto vždy předchází vyjednání způsobu a četnosti intervence se zástupci jednotlivých obcí. Sociální poradenství přispívá k řešení sociálních problémů v dané lokalitě a souvisí s minimem sociálních služeb v městysu Žinkovy a absencí soc. služeb ve Spáleném Poříčí.



### ■ Individuální pomoc s domácí přípravou do školy

Individuální pomoc s domácí přípravou na výukové předměty – český jazyk, matematika, anglický jazyk. Oblíbené jsou neformální metody výuky, jako je diskuse, skupinová práce, pohybové výukové aktivity, hry pro rozvoj zraku, sluchu, paměti, hmatu, hry pro rozvoj čtenářských a matematických kompetencí dětí. Dětem pomáháme vypracovat domácí úkoly, opakujeme s nimi látku, které neporozuměly ve škole, a zaměřujeme se na její procvičení pro lepší pochopení neformálním způsobem.



### ■ Školní klub Žinkovy

Společně, účelně, bezpečně a zábavně. Školní klub je místem, kde pomáháme dětem s vypracováním domácích úkolů, zdokonalujeme čtenářskou gramotnost, věnujeme se rukodělnému tvoření či jiným volnočasovým a vzdělávacím aktivitám. Aktivity jsou vybírány a plánovány dle potřeb a zájmu samotných dětí. Neformální přístup a metody práce s dětmi jsou základním principem školního klubu.



## ■ Veřejná šatní skříň

Prostor pro ty, kteří chtějí pomáhat. Většina z nás má doma víc oblečení, než je vůbec schopna unosit. Nebo nám z oblečení vyrostly děti, v horším případě jsme z oblečení „vyrostli“ my. Přitom někomu jinému by mohlo ještě dobře sloužit a udělat mu radost. To je základní myšlenka veřejné šatní skříň. V dnešní covidové době musíme také přemýšlet o tom, že je mezi námi stále víc lidí, kteří nemají zrovna peněz nazbyt a pořízení nového oblečení pro ně není takovou samozřejmostí, jako pro nás ostatní. Pokud u nás naši klienti a příznivci nenajdou, co zrovna potřebují, pomůžeme jim požadované oblečení u dobrých lidí sehnat. A jak veřejná šatní skříň funguje? Ti, kteří mohou, přinášejí nepotřebné oblečení a obuv. Pozitivní zprávou je, že dobrých lidí je mezi námi stále dost. A ti, kteří potřebují a nebojí se nám říct, si oblečení přijdou vybrat. Každou středu přijímáme ve Spáleném Poříčí oblečení (dětské, pánské, dámské) od občanů a následně oblečení předáváme potřebným. Občané mohou využívat i tzv. SWAP – výměnný obchod. Věci, které neunósí přinesou a jiné si mohou odnést. SWAP je zpoplatněn u občanů, kteří si oblečení pouze odnesou (50 Kč).



## ■ English Club

Neformální prostor kamarádů angličtiny. 45 minut neformálního prostoru týdně pro to, aby se pro žáky ZŠ stal cizí jazyk méně cizím. Obsah setkání se řídí potřebami účastníků, zaměřujeme se na používání angličtiny v běžných situacích a procvičování jazykových jevů probíraných ve škole. U mladších žáků jejich potřeby komunikujeme s rodiči, starší děti většinou požadavky specifikují samy. English Club se schází v komunitním centru ve Spáleném Poříčí (3 termíny pro různé věkové skupiny účastníků 3-9 třídy) a v klubu sv. Václava v Žinkovech (šest termínů pro různé věkové skupiny účastníků 3-7.třídy).



Co se v projektu podařilo?

Na tuto otázku odpovídá sociální pracovnice projektu Edita Hofmanová: „Za velký úspěch považuji to, že se podařilo rozjet veřejnou šatní skříň a uzavřít smlouvu s potravinovou bankou v Plzni. Můžeme tak efektivněji zajišťovat pomoc občanům v tíživé životní situaci. Dále máme 11 dětí, které v odpoledních hodinách navštěvují komunitní centrum a my jim pomáháme s přípravou do školy. Máme zpracovaný první díl brožury s názvem „Obecný přehled dávek poskytovaných Úřadem práce pro lepší orientaci klientů v systémové pomoci“.



### Na čem je potřeba ještě zapracovat?

„Jakmile nám to COVID situace dovolí, rádi bychom začali s aktivitami pro seniory v místním domě s pečovatelskou službou (pohybové cvičení, historické vzpomínání – promítání filmů a pohlížení fotografií,...). Rádi bychom se v budoucnu zaměřili na využití městského sadu a zapojení cílové skupiny projektu do práce s ním spojené a rozjeli třeba komunitní zahradu.“



# Máme QUALITY LABEL!

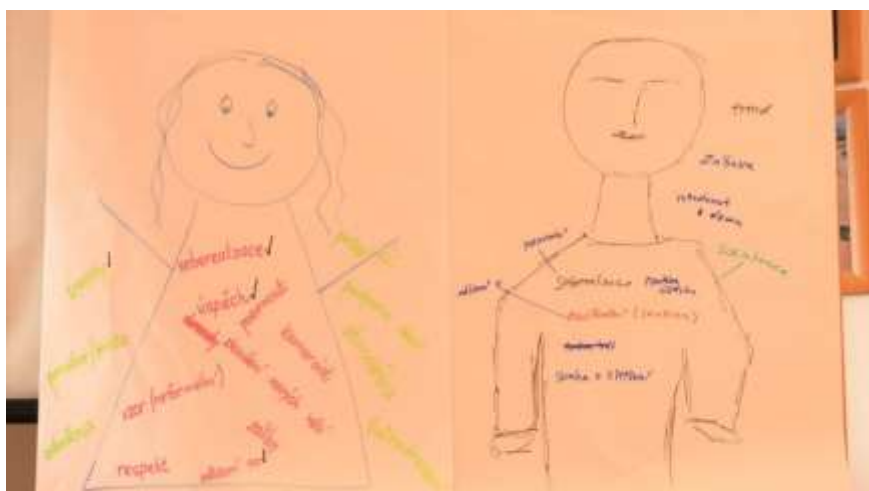
Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku získala Znamku kvality Evropského sboru solidarity, číslo akreditace: 2019-1-CZ01-ESC52-078234.

To znamená, že nyní můžeme vysílat i přijímat dobrovolníky z partnerských zemí a organizovat jejich působení v území spolupracujících organizací v Evropské unii. Aktivita se zaměřuje na aspekt solidarity, tedy výměnu zkušeností a dovedností v neformálním prostředí. Projektu se mohou účastnit i osoby s omezenými příležitostmi či sociálním znevýhodněním.

Evropský sbor solidarity (ESC) je program Evropské komise, který umožňuje mladým lidem ve věku 18–30 let získat bezplatně zkušenosti v některé z evropských zemí. Sbor pracuje na základě vysílání dobrovolníků do zahraničí či přijímání zahraničního dobrovolníka pro organizace v ČR. Mladí lidé si sami vybírají zemi a organizaci, a kromě proplacených cestovních nákladů získávají také podporu v podobě kapesného, příspěvku na ubytování a stravu či výuku jazyka. Projekty v délce trvání od 2 měsíců do 1 roku nabízejí možnost uplatnění v oblasti sociální, kulturní, ekologické, volnočasové, mládežnické, informační apod.

Účast ve Sboru solidarity umožňuje mladým lidem poznat život ve vybrané evropské zemi a seznámit se s novým okolím. Jde o pomoc organizaci a místní komunitě, ale zejména o nabytí nových zkušeností a zážitků. Prvek solidarity se uplatňuje především prostřednictvím výměny a sdílení znalostí a zkušeností mezi dobrovolníkem a lokálním prostředím. Dobrovolník bude pověřen výkonem konkrétních činností a ponese odpovědnost za jejich realizaci, přesto nebude vystupovat v roli zaměstnance. Po dobu pobytu v zahraničí dobrovolník komunikuje s místním koordinátorem aktivit a s mentorem, který pomáhá při řešení situací v rámci služby i mimo ni. V rámci výjezdu dobrovolník připravuje svůj vlastní miniprojekt, kterým může být kulturní výměna například při prezentaci svého regionu, vaření jídel atd.

Možná to zní otřepaně, ale abyste se posunuli dál, musíte poznat své hranice – to v novém prostředí půjde samo. Pokud chcete poznat sebe sama, poznat cizí zemi, využít své dovednosti a získat nové, informujte se přímo v kanceláři Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku.



## Koupili jsme „stovku“

Ne, není to zánovní osobní automobil Škoda 100. „Stovka“, tak říkáme domu č.p. 100 v Plzeňské ulici ve Spáleném Poříčí, který Místní akční skupina na konci roku 2020 odkoupila od města Spálené Poříčí.

„Je nutné, aby měla MASka vlastní dům?“, ptali se členové Programového výboru před tím, než pověřili kancelář MAS k vyjednávání o prodeji. Představte si kancelář, která má 27 m<sup>2</sup> a v ní pracuje devět zaměstnanců. Někteří nemají ani vlastní stůl. Každých pět až deset minut některý z nich telefonuje a do toho přijde na konzultaci žadatel s individuálním projektem. A to je jen střípek z celé mozaiky naší každodenní existence. Místní akční skupina má dnes již řadu aktivit nad rámec rozdělování finančních prostředků do území, které potřebují prostor.

Například v projektu Místní akční plán pořádáme každý měsíc přibližně 5 setkání pro 10 a více osob. V projektu spolupracujeme s učiteli, řediteli a rodiči a pro naše workshopy a diskusní platformy nemáme stálé zázemí. Prostředky z projektů tak plynou na pronájmy zázemí v místních restauracích či kavárnách.

S rozběhem projektu Dycky spolu! jede řada nových, zajímavých a potřebných aktivit. Kroužky angličtiny, doučování a pomoc s přípravou do školy zatím probíhají v komunitním centru ve Spáleném Poříčí, ale tento prostor má své limity a nepojme dva lektory, kteří se věnují dvěma dětem ve stejný čas. Nehledě na fakt, že blokuje komunitní centrum dětem, které se do něj naučily chodit po škole trávit společně s kamarády čas.

Ještě chcete nějaké důvody, proč MAS potřebuje vlastní prostory? Tak třeba veřejná šatní skříň. Další z aktivit, kterou jsme spustili v Komunitním centru a po pár měsících ji stěhujeme do prostor bývalé lékárny, protože díky množství dárců se již veřejná šatní skříň do Komunitního centra ve Spáleném Poříčí nevešla. Máme nashromážděno tak velké množství oblečení a každou středu se zde otočí tolik zákazníků, že prostory pro šatní skříň začínaly „praskat ve švech“.

A to zdaleka nejsou všechny aktivity, které MAS dělá nebo má v plánu dělat. Se získanou značkou Quality Label pro přijímání a vysílání mezinárodních dobrovolníků potřebujeme prostory k jejich ubytování a pro konzultace s mladými zájemci, kteří touží vyjet za hranice všedních dnů a pracovat na solidárním projektu v zahraniční organizaci. Organizovat setkání pro maminky s dětmi, pro seniory nebo mládež, rozběhnout komunitní kavárnu, konečně stabilně ukotvit naši moštárnu, pozvat najednou víc než deset lidí...

Koupit vlastní dům nebyl pro MASku úkol zrovna jednoduchý. Požadavky, aby nebyl příliš drahý, byl nejlépe ve Spáleném Poříčí a bylo by možné do něj ihned přesunout alespoň část aktivit, které

máme či plánujeme, byly velmi ambiciózní. Při jedné impresivní diskusi, kterých v naší kanceláři probíhá denně několik desítek, jsme si řekli: „A copa stovka?“ Dům čp. 100 město Spálené Poříčí před několika lety odkoupilo a částečně opravilo, ale dlouhodobě ho nevyužívalo. Nápad jsme začali opatrně rozvíjet a současně počítat aktivity a peníze. V rámci nadstandardní spolupráci s městem Spálené Poříčí byly dohodnuty přijatelné podmínky pro obě strany a v listopadu 2020 podepsána kupní smlouva. Zápisem do katastru nemovitostí se tedy MASka stala den před Štědrým dnem majitelem objektu č. p. 100 ve Spáleném Poříčí.

V domě je nyní opravená velká seminární místnost, kterou MASka potřebuje jako sůl a sociální zázemí. Je zde také prostor vhodný k vytvoření dvou samostatných kanceláří pro zaměstnance. Podkrovní prostory jsou dostatečně velké a nabízejí mnoho možností, jak je využít: prostor pro dobrovolníka, aktivity celoživotního vzdělávání, alternativní škola? Uvidíme. Dům bude vyžadovat náročné stavební úpravy a spoustu našeho úsilí. Tak nám držte palce!



## Seznam dárců

Nad 10 000 Kč (včetně)

- NEW-WIN CZ s.r.o.
- ROADFIN STAVBY s.r.o.
- ROADFIN BUILDING



# Výsledek hospodaření za rok 2020

Výčet položek  
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.12.2020**  
(v celých tisících Kč)

IČ
26678004

Název a sídlo účetní jednotky

Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku  
Náměstí Svobody 132  
Spálené Poříčí  
335 61  
Česká republika

	Číslo řádku	Stav k rozvahovému dni		
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	781	0	781
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladových dodávek	3	239	0	239
3. Opravy a udržování	5	1	0	1
4. Náklady na cestovné	6	11	0	11
5. Náklady na reprezentaci	7	44	0	44
6. Ostatní služby	8	486	0	486
III. Osobní náklady	13	4 358	0	4 358
10. Mzdové náklady	14	3 328	0	3 328
11. Zákonné sociální pojištění	15	1 015	0	1 015
12. Ostatní sociální pojištění	16	2	0	2
13. Zákonné sociální náklady	17	13	0	13
V. Ostatní náklady	21	40	0	40
20. Dary	26	30	0	30
22. Jiné ostatní náklady	28	10	0	10
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	29	34	0	34
23. Odpisy dlouhodobého majetku	30	34	0	34
VII. Poskytnuté příspěvky	35	15	0	15
28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	15	0	15
Náklady celkem	39	5 228	0	5 228
I. Provozní dotace	41	5 162	0	5 162
1. Provozní dotace	42	5 162	0	5 162
II. Přijaté příspěvky	43	250	0	250
3. Přijaté příspěvky (dary)	45	250	0	250
III. Tržby za vlastní výkony a zboží	47	165	0	165
IV. Ostatní výnosy	48	44	0	44
7. Výnosové úroky	51	2	0	2
8. Kurzové zisky	52	23	0	23
10. Jiné ostatní výnosy	54	19	0	19
Výnosy celkem	61	5 621	0	5 621
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	62	393	0	393
D. Výsledek hospodaření po zdanění	63	393	0	393

Sestaveno dne: 30.04.2021	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:
Odesláno dne:		.....
E-mail:		Odpovídá za údaje: Ing. Jindřich Jindřich Telefon:

## ROZVAHA v plném rozsahu

ke dni 31.12.2020  
(v celých tisících Kč)

IČ
26678004

Název a sídlo účetní jednotky

Místní akční skupina svatého Jana z Nepomuku  
Náměstí Svobody 132  
Spálené Poříčí  
335 61  
Česká republika

### AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>A.</b>	Dlouhodobý majetek celkem	<b>1</b>	<b>821</b>	<b>1 973</b>
<b>II.</b>	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	<b>10</b>	<b>926</b>	<b>2 112</b>
	1. Pozemky	11	0	95
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12	229	229
	3. Stavby	13	697	1 788
<b>IV.</b>	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	<b>29</b>	<b>-105</b>	<b>-139</b>
	6. Oprávky ke stavbám	35	-105	-139
<b>B.</b>	Krátkodobý majetek celkem	<b>41</b>	<b>1 471</b>	<b>2 372</b>
<b>II.</b>	Pohledávky celkem	<b>52</b>	<b>472</b>	<b>767</b>
	1. Odběratelé	53	10	0
	4. Poskytnuté provozní zálohy	58	0	14
	18. Dohadné účty aktivní	70	462	753
<b>III.</b>	Krátkodobý finanční majetek celkem	<b>72</b>	<b>999</b>	<b>1 605</b>
	1. Peněžní prostředky v pokladně	73	4	33
	3. Peněžní prostředky na účtech	75	995	1 572
	<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>85</b>	<b>2 292</b>	<b>4 345</b>

### PASIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
<b>A.</b>	Vlastní zdroje celkem	<b>1</b>	<b>1 239</b>	<b>1 613</b>
<b>I.</b>	Jmění celkem	<b>2</b>	<b>686</b>	<b>667</b>
	1. Vlastní jmění	3	686	667
<b>II.</b>	Výsledek hospodaření celkem	<b>6</b>	<b>553</b>	<b>946</b>
	1. Účet výsledku hospodaření	7	x	393
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	8	-107	x
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	9	660	553
<b>B.</b>	Cizí zdroje celkem	<b>10</b>	<b>1 052</b>	<b>2 733</b>
<b>II.</b>	Dlouhodobé závazky celkem	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
	6. Dohadné účty pasivní	19	0	14
<b>III.</b>	Krátkodobé závazky celkem	<b>21</b>	<b>338</b>	<b>1 307</b>
	1. Dodavatelé	22	3	10
	4. Ostatní závazky	25	0	886
	5. Zaměstnanci	26	203	229
	7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	28	75	129
	9. Ostatní přímé daně	30	42	51
	17. Jiné závazky	38	0	2
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy	41	15	0
<b>IV.</b>	Jiná pasiva celkem	<b>45</b>	<b>714</b>	<b>1 412</b>
	2. Výnosy příštích období	47	714	1 412
	<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>49</b>	<b>2 291</b>	<b>4 346</b>

Sestaveno dne: 30.04.2021	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:
Odesláno dne:		.....
E-mail:		Odpovídá za údaje: Ing. Jindřich Jindřich Telefon: